

Spørsmål/refleksjoner til de ulike filmene.

I: Taushetsplikt for offentlige ansatte

Taushetsplikten er i hovedsak begrunnet i hensynet til personlig integritet og personvern, og i hensynet til tillitsforholdet mellom den enkelte og det offentlige.

1. Som offentlig ansatt har du taushetsplikt om noens personlige forhold. Hva ligger i begrepet «noens personlige forhold», og hvilke konsekvenser vil det gi i din arbeidssituasjon?
2. Integritet og personvern innebærer blant annet at barn bør være beskyttet mot unødvendig spredning av personopplysninger. Hva legger du i begrepet personlig integritet, og hva betyr det for dine arbeidsoppgaver?
3. Hvordan håndterer du personvernet innenfor dine arbeidsoppgaver?
4. Videreføring av personopplysninger kan være nødvendig for å få til mest mulig helhetlig tilbud for barn og familier. Hvilke dilemmaer kan du/din arbeidsplass bli stilt overfor i krysningpunktet mellom taushetsplikt, personvern og videreføring av personopplysninger, og hvordan håndterer du/dere eventuelle dilemmaer?

Aktuelt lovverk:

Forvaltningsloven § 13

Helsepersonelloven § 21

Litteraturtips:

- Asbjørn Kjønstad: Taushetsplikt om barn. Kommunikasjon og samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten, skoleetaten, sosialtjenesten i NAV og barneverntjenesten
- KS veileder: Taushetsplikt og samhandling i kommunalt arbeid for barn-ungdom-familier

Ved usikkerhet, kontakt relevant bistand for nærmere avklaring.

II: Deling av taushetsbelagte opplysninger internt på egen arbeidsplass uten samtykke

Utgangspunktet er at alle har taushetsplikt. Det kan imidlertid gis tillatelse til utveksling av informasjon internt på arbeidsplassen når man tilhører samme «organ eller etat», og det trengs for en hensiktsmessig arbeidsordning.

1. Hva innebærer dette i praksis?
2. Hva betyr samme «organ eller etat» i forhold til din arbeidssituasjon?
3. Hva innebærer en «hensiktsmessig arbeidsordning» i din arbeidssituasjon?

Aktuelt lovverk:

Forvaltningsloven § 13

Forvaltningsloven § 13 b) nr. 3

Helsepersonelloven § 25

Kommuneloven

Litteraturtips:

- Asbjørn Kjønstad: Taushetsplikt om barn. Kommunikasjon og samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten, skoleetaten, sosialtjenesten i NAV og barneverntjenesten
- KS veileder: Taushetsplikt og samhandling i kommunalt arbeid for barn-ungdom-familier

Ved usikkerhet, kontakt relevant bistand for nærmere avklaring.

III: Samtykke som forutsetning for tverrfaglig samarbeid om barn.

Samtykke fra den som har krav på taushet er som regel en forutsetning for å kunne utveksle taushetsbelagt informasjon på tvers av fag og offentlige instanser.

1. Hvilke krav stilles til et samtykke?
2. Hvem kan samtykke/gi fritak fra taushetsplikt på vegne av et barn?
3. I hvilke situasjoner har personer under 18 år selv kompetanse til å gi samtykke?
4. Har arbeidsplassen din og/eller kommunen/bydelen et felles/likelydende samtykkeskjema?

Aktuelt lovverk:

Forvaltningsloven § 13 a) nr. 1

Helsepersonelloven § 22

Barnelova kapittel 5, §§ 30 flg.

Litteraturtips:

- Asbjørn Kjønstad: Taushetsplikt om barn. Kommunikasjon og samarbeid mellom helse- og omsorgstjenesten, skoleetaten, sosialtjenesten i NAV og barneverntjenesten
- *KS veileder: Taushetsplikt og samhandling i kommunalt arbeid for barn- ungdom-familier*
Ved usikkerhet, kontakt relevant bistand for nærmere avklaring.

IV: Personopplysningsloven (GDPR, juli 2018)

Den nye personopplysningsloven er en følge av en EU-forordning fra 2016. Den trådte i kraft i Norge fra 20.7.2018. Loven og forordningen får betydning for tverrfaglig samarbeid når man behandler personopplysninger

1. Hva er hensikten med personopplysningsloven, og hva innebærer den for din arbeidssituasjon?
2. Artikkel 5 i EU-forordningen har flere ulike prinsipper man må følge
Hva innebærer:
 - a) Formålsbegrensningsprinsippet? (Artikkel 5 1b)
 - b) Dataminimeringsprinsippet? (Artikkel 5 1c)
 - c) Lagringsbegrensningsprinsippet? (artikkel 5 1e)
 - Og hvilke konsekvenser får disse prinsippene for deg og din arbeidssituasjon?

Aktuelt lovverk:

Personopplysningsloven, i kraft fra 20.7.2018

Litteraturtips:

Personvernforordningen (GDPR) av Skullerud, Rønnevik, Skorstad og Pellerud, Universitetsforlaget 2018

V: Vitneførsel for domstol og fylkesnemnd. Forklaring til politiet

Noen ganger må offentlige ansatte forklare seg overfor domstoler og politi. Man bør derfor kjenne til hvordan man håndterer taushetsplikten i slike situasjoner.

Utgangspunktet er at alle offentlige ansatte har taushetsplikt (Se film I: Taushetsplikt for offentlige ansatte).

Hvordan går du frem/hvilket lovverk gjelder for å kunne gi forklaring

- a) i en sivil sak?
- b) i en straffesak?
- c) i fylkesnemnda, f. eks i en barnevernssak?
- d) til politiet?

Aktuelt lovverk:

Tvisteloven § 22-3

Straffeprosessloven § 118

Straffeprosessloven § 230

Barnevernloven § 6-4

Hvis du har ytterligere tips/ideer/case/spørsmål som kan brukes til refleksjon og drøfting i etterkant av å ha sett filmene evt. ønsker gi tilbakemelding til oss kan du sende det på epost til

hilde.loberg@korus-sor.no, evt. liv.salen@korusnord.no